

Załącznik

do raportu końcowego – projekt pilotażowy ‘Staże rekrutacyjne w miejscu pracy’

Projekt zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza się następujące zmiany:

1) W art. 2 w ust 1 po pkt 34 dodaje się pkt 34a i 34 b w brzmieniu:

34a) **Staż rekrutacyjny w miejscu pracy** – oznacza to formę rekrutacji prowadzoną w miejscu pracy u pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy zawierającą wskazanie stanowiska pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą; bezrobotny jest kandydatem do pracy;

34b) **Kandydat do pracy** – bezrobotny odbywający staż rekrutacyjny w miejscu pracy u pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy zawierającą wskazanie stanowiska pracy, na które prowadzona jest rekrutacja;

2) Art. 45 ust. 1 i ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„Art. 45. 1. Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, **stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy**, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego **lub do odbycia stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy** i dojeżdża do tych miejsc;”

3) po art. 53m dodaje się art. 53n w brzmieniu”

„Art. 53n.

1. Starosta może skierować kandydata do pracy na staż rekrutacyjny w miejscu pracy w wymiarze do 80 godzin w ciągu 10 dni roboczych do pracodawcy na wskazane stanowisko pracy w zgłoszonej ofercie pracy; art. 61a stosuje się odpowiednio.
2. Staż rekrutacyjny w miejscu pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu oceny kandydata do pracy, określonego w umowie.
3. Kandydatowi do pracy w okresie odbywania stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy przysługuje stypendium w wysokości 200% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, wypłacane przez starostę. Wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie do okresu odbywania przez kandydata do pracy stażu rekrutacyjnego. Stypendium nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.

4. Opiekunowi kandydata do pracy skierowanego na staż rekrutacyjny w miejscu pracy przysługuje premia w wysokości 800 złotych wypłacana przez starostę.
5. Minister właściwy do spraw pracy określi w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki organizowania stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy mając na uwadze konieczność zapewnienia właściwych warunków do realizacji stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy oraz efektywność pozyskania pracowników na wskazane stanowisko pracy.

4) Po art. 61a ust. 1 dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

2. Kandydat do pracy może zostać skierowany do odbywania stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

5) w art. 108 ust. 1 pkt 17) otrzymuje brzmienie:

- 17) stypendiów, o których mowa w art. 41, 42a, 53, 53g, 53n i 55 oraz premii, o której mowa w art. 53n ust. 4.

Uzasadnienie:

Jedną z przyczyn niepowodzeń na rynku pracy jest brak kwalifikacji umożliwiających podjęcie pracy w zawodzie. Sytuacja taka dotyczy osób, które mają doświadczenie zawodowe, ale nie mają odpowiedniego dokumentu potwierdzającego posiadanie umiejętności i kwalifikacji lub posiadane kwalifikacje formalne uległy dezaktualizacji na wskutek dłuższej przerwy w zatrudnieniu bądź zostały utracone. Istnieje też znacząca grupa osób, które nie posiadają doświadczenia zawodowego i nie miały możliwości, żeby sprawdzić się w środowisku pracy. Stałym elementem bezrobocia strukturalnego są też osoby bez kwalifikacji zawodowych. Z dotychczasowych doświadczeń PUP wynika, że firmy, niezależnie od branży, w jakiej działają, zgłaszają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy o odpowiednich umiejętnościach i kwalifikacjach, którzy sprawdzą się na konkretnym stanowisku pracy. Jakość zasobów pracy jest niewystarczająca w stosunku do wymagań nowoczesnej gospodarki. Deficyty dotyczą nie tylko kompetencji zawodowych, ale i kompetencji miękkich, równie ważnych w środowisku pracy.

Dotychczas stosowane przez urzędy pracy formy przygotowania osób bezrobotnych do wymogów pracodawców nie zawsze spełniają oczekiwania zarówno po stronie pracodawców, jak i osób rekrutowanych na dane stanowisko.

W odpowiedzi na ten problem, w woj. podlaskim został zrealizowany projekt pilotażowy „Stáže rekrutacyjne w miejscu pracy”, który zakładał wdrożenie nowej formy wsparcia – staży rekrutacyjnych w miejscu pracy z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy. Projektem objęto 200 osób bezrobotnych. W ramach projektu pracodawcy mogli sprawdzić umiejętności kandydata na konkretnym stanowisku pracy oraz ocenić predyspozycje kandydata do pracy na danym stanowisku i określić ewentualne luki kompetencyjne, co w efekcie dało możliwość dopasowania kompetencji kandydata do potrzeb pracodawcy poprzez

m.in. szkolenia przystanowiskowe, bony szkoleniowe czy też inne formy wsparcia będące w dyspozycji PUP.

W ramach projektu zostało przeprowadzone badanie ewaluacyjne (zlecone firmie zewnętrznej), w wyniku którego powstał Raport „Ocena schematu wdrażania staży rekrutacyjnych w miejscu pracy z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy”. Przedmiotowy raport wskazuje na pozytywną ocenę realizowanego projektu pod kątem skuteczności, trafności i użyteczności oraz pozytywną ocenę schematu wdrażania staży rekrutacyjnych pod kątem zasadności i możliwości włączenia do obowiązującego porządku prawnego. Wypracowane w trakcie badania ewaluacyjnego rekomendacje, a także wnioski i propozycje urzędów pracy w tym zakresie znalazły odzwierciedlenie w proponowanych zmianach do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Proponowane rozwiązanie daje kandydatowi do pracy nie tylko szansę sprawdzenia się w rzeczywistych warunkach środowiska pracy a pracodawcy możliwość przetestowania przyszłego pracownika ale też przyczyni się do zniwelowania zjawiska „próbne zatrudnienie” – bez żadnej umowy i ukróci częstą praktykę stosowaną wśród pracodawców jaką jest „wypróbowanie” osoby bezrobotnej przed rozpoczęciem przez nią pracy/stażu. Ponadto wpłynie na skrócenie całego procesu rekrutacji, spowoduje też bardziej trafny i skuteczny dobór kandydatów na zgłoszone przez pracodawców wolne stanowiska pracy.

W obecnym stanie prawnym nie ma możliwości stosowania rekrutacji w miejscu pracy przy wykorzystaniu krótkich staży rekrutacyjnych w miejscu pracy, stąd konieczne jest wprowadzenie powyższych zapisów dających podstawę do realizacji przez powiatowe urzędy pracy nowej formy wsparcia – staży rekrutacyjnych w miejscu pracy.

Proponowane zmiany definiują nową formę wsparcia, stanowią też delegację do wydania przez ministra właściwego ds. pracy rozporządzenia określającego szczegółowe zasady organizowania i odbywania stażu rekrutacyjnego.